Lernen aus Erfolgen

Interviewleitfaden

Wertschätzung der eigenen Arbeit und Person:

„Wenn du über das, worauf du stolz bist, nachdenkst …“

- Was schätzt du an deiner bisherigen Arbeit, an deiner bisherigen Tätigkeit?

- Ohne bescheiden zu sein, was schätzt du am meisten an dir selbst als Mensch?

Herausragende positive Erfahrungen:

„Denke an die Arbeit in der Vergangenheit. Vermutlich hast du Höhen und Tiefen erlebt. Für den Moment erinnere dich an eine herausragende positive Erfahrung erfolgreicher Arbeit oder Zusammenarbeit, in der du dich voll einbringen und Sinnvolles bewirken konntest.“

- Was ist passiert?

- Warum war das wichtig für dich?

- Was war besonders daran, an der Zusammenarbeit?

- Gibt es andere Beispiele, an die dich dieser Moment, diese Zusammenarbeit erinnert?

- Wodurch wurde das möglich?

- Welche Stärken und Ressourcen hast du dazu benötigt und eingesetzt?

- Was könnten wir daraus lernen?

Was könnte sich noch besser entwickeln?

„Schließe für einen Moment die Augen und stell dir vor, in Bezug auf deine Arbeit geschieht über Nacht ein Wunder. Wenn du morgen früh erwachst, hat sich eine gute/noch bessere Möglichkeit ergeben. Stell dir die Situation klar vor."

- Was sind die ersten drei Dinge, die dir auffallen?

- Was tust du, was tun deine ArbeitskollegInnen, deine KundInnen …?

Deine möglichen nächsten Schritte:

„Inspiriert durch dieses Interview: Welche drei Dinge könntest du in den nächsten drei Wochen/Monaten tun, um zu experimentieren, etwas Neues auszuprobieren?"

Danke für das Gespräch!